

LA REFORMA LABORAL QUE PRIVATIZA EL DERECHO LABORAL

Dr. Manuel Fuentes Muñiz

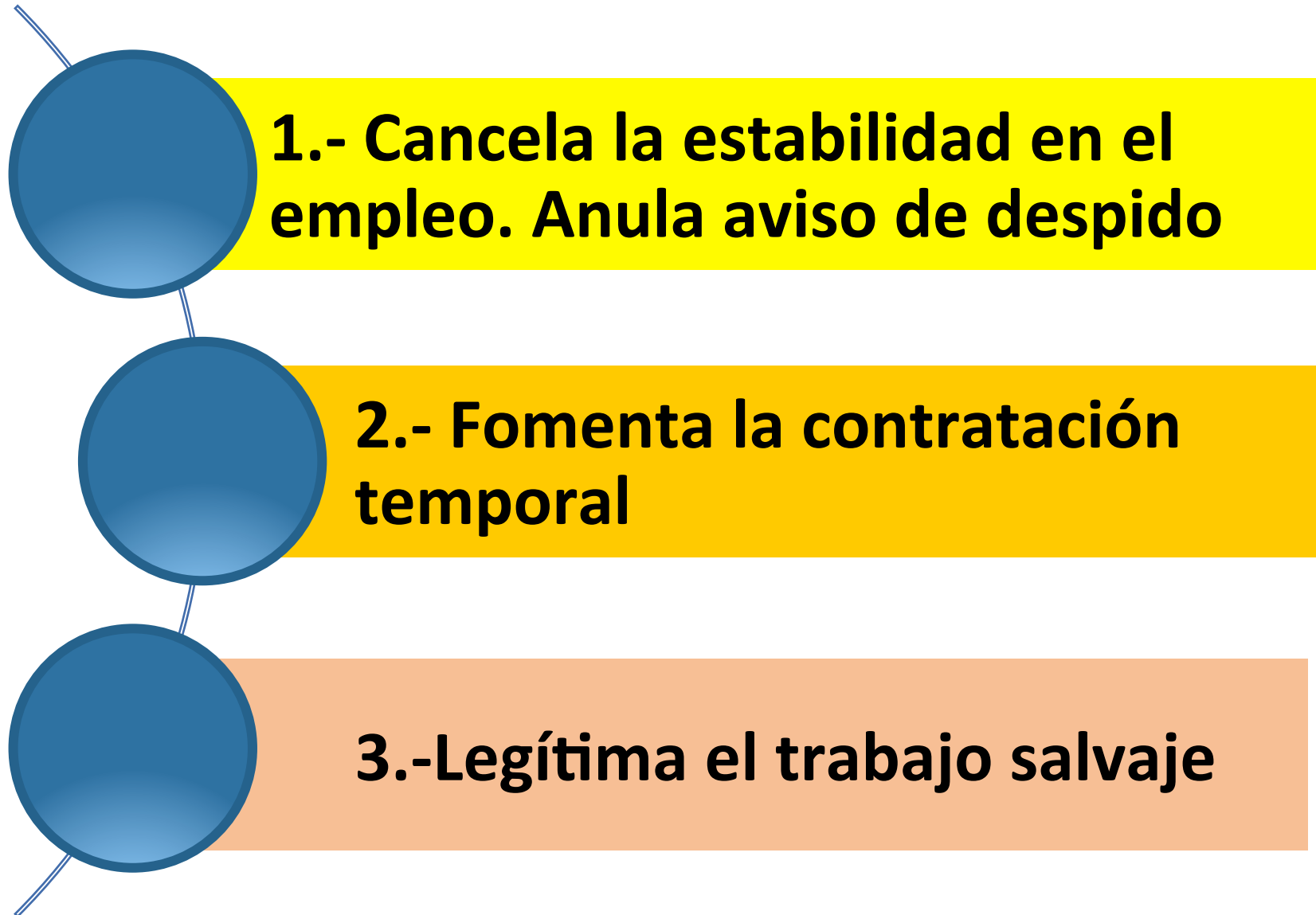
Marzo 27 Ciudad Juárez, Chihuahua

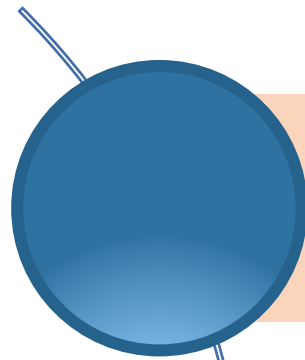


Dr. Manuel Fuentes Muñiz
mfuentesmz@yahoo.com.mx

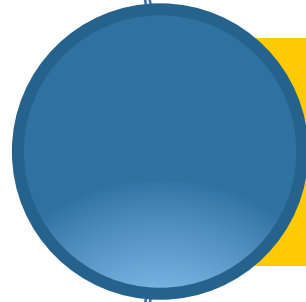
GENERALIDADES



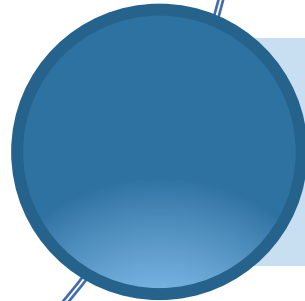




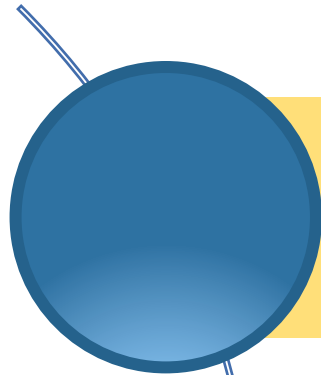
4.- Quebranta la bilateralidad individual y colectiva



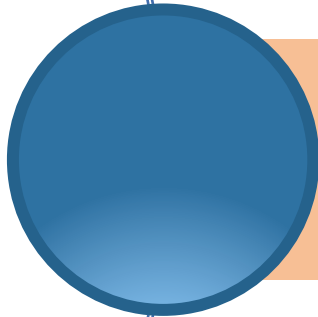
5.- Arbitrio patronal-Eje rector



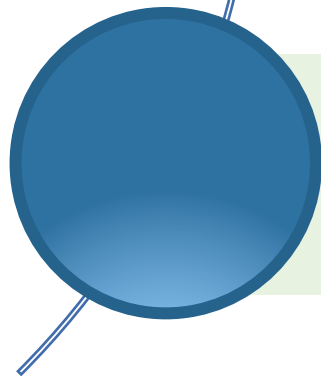
6.- Contratos de protección por vía libre.



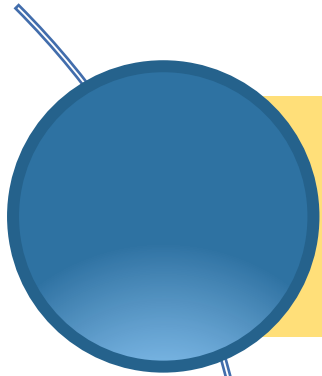
7.- Restringe el ejercicio de derechos colectivos



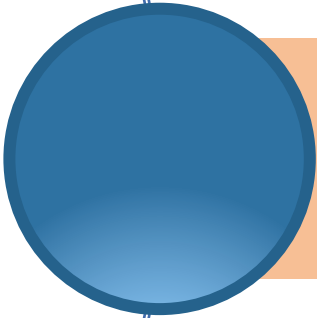
8.- Aumenta el control estatal en materia colectiva



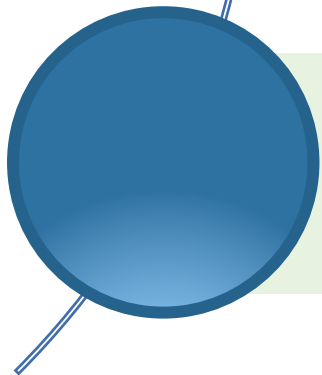
9.- Se viola la subcontratación controlada, sin sanción



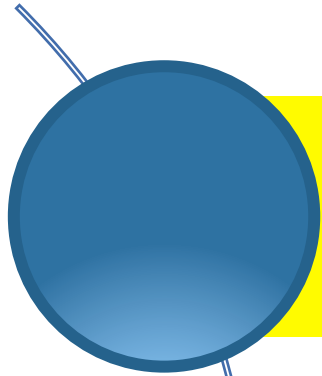
10.- Desaparecer Sindicatos



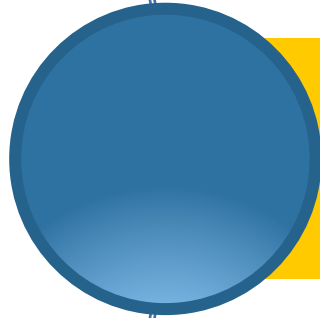
11.- Anular la Huelga



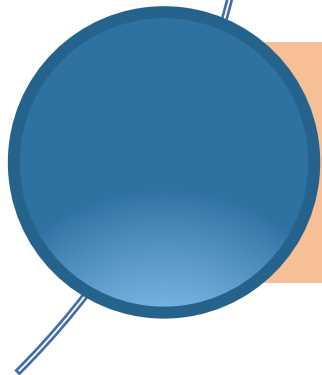
**12.- El Contrato Colectivo como
instrumento de Control**



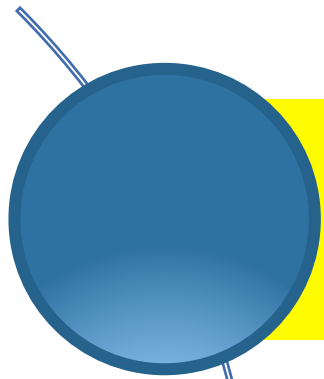
13.- Instituto de Conciliación como juez a modo



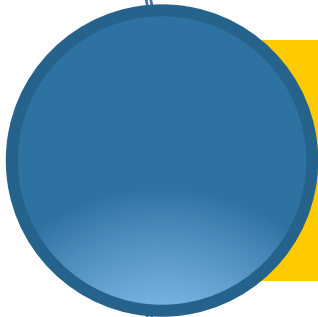
14.- La conciliación punitiva



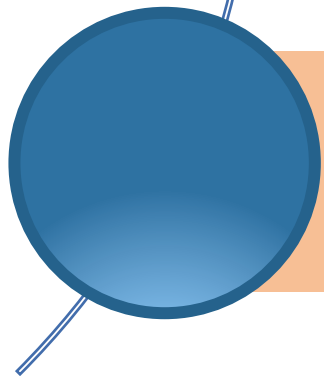
15.- Legítima la conciliación intrusiva en materia individual y colectiva



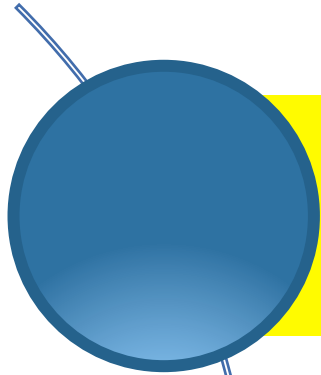
16.- Afecta a las personas mayores



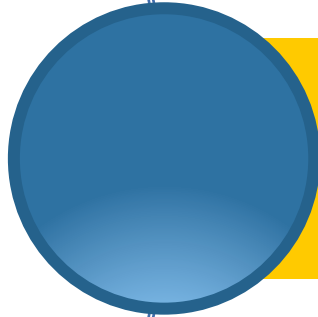
17.- Va dirigida contra los jóvenes



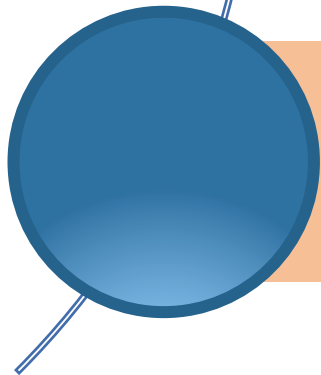
**18.- Incrementa la desigualdad vs
las mujeres**



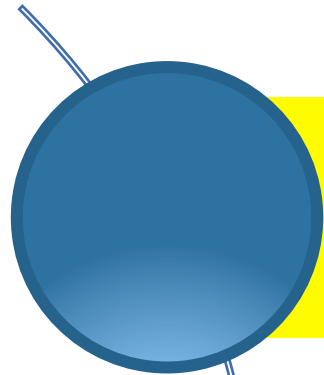
**19.- Obstaculizar el acceso a la
Justicia Laboral**



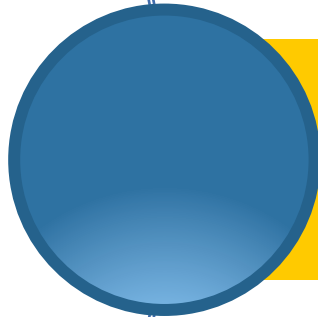
**20.- Anula el carácter social
del Derecho del Trabajo**



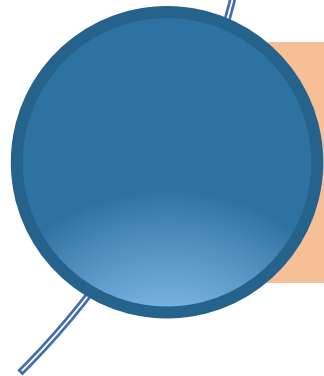
**21.- Retira la tutela al trabajador
en materia procesal**



22.- Desaparecer la Seguridad Social



23.- Objetivo: Abaratar la fuerza de Trabajo



24.- Aumenta la miseria del pueblo



INDIVIDUAL

Dr. Manuel Fuentes Muñiz
mfuentesmz@yahoo.com.mx

Libre despido



- Elimina la obligación de entregar el aviso por escrito al trabajador o a la autoridad laboral.
- Retira la sanción en caso de no cumplir la obligación.
- Deroga el supuesto de que la prescripción para ejercer las acciones derivadas del despido, no comenzará a correr sino hasta que el trabajador reciba personalmente el aviso de rescisión.
- Sólo exige se “señale” la conducta que motiva la rescisión sin formalidad.

Artículo 47

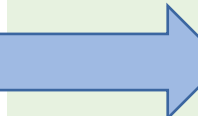
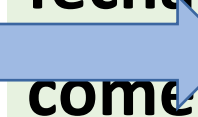
El patrón que despida a un trabajador deberá darle aviso escrito en el que refiera la conducta o conductas que motivan la rescisión y la fecha o fechas en que se cometieron.

El aviso deberá entregarse personalmente al trabajador en el momento mismo del despido o bien, comunicarlo a la Junta de Conciliación y Arbitraje competente (...).

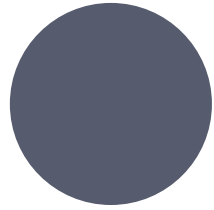
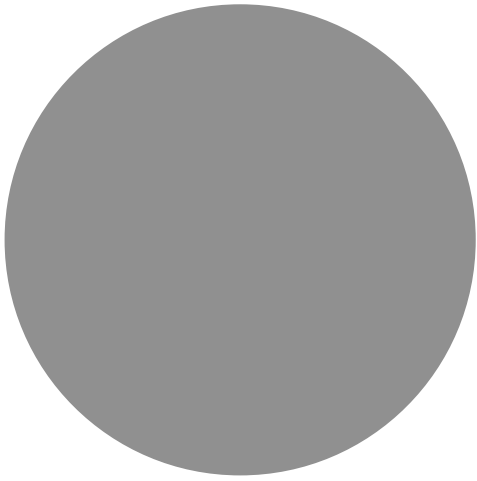
La prescripción para ejercer las acciones derivadas del despido no comenzará a correr sino hasta que el trabajador reciba personalmente el aviso de rescisión.

La falta de aviso al trabajador personalmente o por conducto de la Junta, por sí sola determinará la separación no justificada y, en consecuencia, la nulidad del despido.

DEROGADO

El patrón que despida a un trabajador deberá señalarle la conducta o conductas que  an la rescisión y la  fecha o fechas en que se cometieron (...).

Reforma



Convenios

Dr. Manuel Fuentes Muñiz
mfuentesmz@yahoo.com.mx

- **Permite los convenios privados sin intervención de la autoridad laboral.**
- **La ratificación ante la autoridad laboral es para evitar renuncia de derechos laborales. Esto se anula**

Art. 33

Artículo 33

Vigente

Todo convenio o liquidación, para ser válido, deberá hacerse por escrito y contener una relación circunstanciada de los hechos que lo motiven y de los derechos comprendidos en él.

Será ratificado ante la Junta de Conciliación y Arbitraje, la que lo aprobará siempre que no contenga renuncia de los derechos de los trabajadores.

Propuesta

Art. 1050.- (segundo párrafo)

Los convenios privados celebrados entre trabajadores y patrones tendrán validez, aun cuando no hayan sido ratificados, siempre que no contengan renuncia de derechos previstos por esta ley.

Colectivo



Dr. Manuel Fuentes Muñiz
mfuentesmz@yahoo.com.mx

Registro de Sindicatos-Art. 365

Fracción II.

Una lista con el número, nombres y domicilios de sus miembros y con el nombre y domicilio de los patrones, empresas o establecimientos en los que se prestan los servicios.

Fracción II.

Una lista autorizada con el número y nombres de sus miembros, la cual además contendrá:

- a) En el caso de los sindicatos de trabajadores, nombre y domicilio de los patrones, empresas o establecimientos en los que se prestan los servicios; y
- b) En el caso de los sindicatos de patrones, el número de trabajadores, así como los domicilios de los establecimientos o centros de trabajo, donde éstos presten sus servicios.

Adición- Art. 390 Bis.

CANDADOS

Registro de contrato colectivo de trabajo inicial deberán anexarse:

- a) Copia de las identificaciones de quienes promuevan y firmen el contrato.**
- b) Copia del registro patronal ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.**
- c) Lista con los nombres y número de seguridad social de cada trabajador sujeto al contrato.**
- d) Copia de la resolución o toma de nota del sindicato.**
- e) Documento con el que se acredite la representación.**

Artículo 387

Vigente

El patrón que emplee trabajadores miembros de un sindicato tendrá obligación de celebrar con éste, cuando lo solicite, un contrato colectivo.

Si el patrón se niega a firmar el contrato, podrán los trabajadores ejercitar el derecho de huelga consignado en el artículo 450.

Propuesta

***Primeros párrafos, se conservan.**

Adiciona:

- **El sindicato que emplace a huelga para obtener la celebración de un contrato colectivo de trabajo, deberá acreditar que cuenta con la representación de los trabajadores a los que les será aplicable el contrato colectivo de trabajo que se pretenda firmar, demostrando que laboran en esa empresa o centro de trabajo y quieren que dicha agrupación sindical sea quien los represente.**

Artículo 946

Si la demanda fuere obscura o no cumpliera con lo señalado en el artículo 943 de este ordenamiento, dentro de los tres días siguientes, el Tribunal señalará en qué consisten los defectos de la misma en el proveído que al efecto se dicte, lo que se hará por una sola ocasión. En este caso, el Tribunal prevendrá al actor para que, en un plazo de tres días, contados a partir del día siguiente a aquel en que surta efectos la notificación, subsane los defectos contenidos en el escrito de demanda. En caso de no hacerlo, el Tribunal desechará la demanda precisando los puntos de la prevención que no fueron atendidos y pondrá a disposición del interesado todos los documentos originales y copias simples que se hayan exhibido, con excepción de la demanda.

- **Los testigos se reducen a dos personas, si se ofrecen más se le apercibe al oferente o en caso contrario la autoridad elige a los dos testigos (art. 877)**
- **No se permite la modificación de la demanda (art. 949).**
- **Se faculta el desechamiento de la demanda si es incompleta a juicio de la autoridad.**

CONSECUENCIA DE PRIVATIZAR EL DERECHO LABORAL:

1. Mantener salarios bajos
2. Legalizar el trabajo salvaje.
3. Anular la seguridad social
4. Pago por U.M.A. y no salario en riesgos de trabajo
5. Fomentar contratos colectivos de protección
6. Vía libre al Subcontratismo
7. Desaparecer Sindicatos
8. Anular derechos colectivos
9. Acabar con la huelga
10. Mayores exigencias para demandar en Tribunales laborales
11. Quitar el sentido social del derecho del trabajo